

Etiske retningslinjer for HLF

Målsetting

Det er et mål for HLF, som bransjeforening i Norsk Teknologi og NHO, å arbeide for at organisasjonens medlemsbedrifter skal basere sin forretningsførsel på sunne og samfunnsnyttige prinsipper. En forutsetning for dette er at bedriftene drives lønnsomt, og at eiere og ledelse i den enkelte virksomhet viser forståelse for og vilje til å stå for de etiske prinsippene som dette regelverket gir uttrykk for.

Krav til medlemsbedrifter

Medlemsbedriftene skal i sin virksomhet overholde norske lover og forskrifter og særlig sørge for at kravene til god forretningskikk, som blant annet følger av markedsføringslovens bestemmelser, blir respektert. De skal etterleve de lovene og vedtektene som til enhver tid gjelder for HLF, Norsk Teknologi og NHO og respektere og følge alle vedtak og avtaler som de styrende organene treffer.

Kvalitet

Det forventes at medlemsbedriftene gjennomfører sine oppdrag og leveranser slik at oppdragsgiverne best mulig får klarlagt og oppfylt sine krav og forventninger til det ferdigstilte produktet. Alle oppdrag skal utføres i overensstemmelse med sunne forretningsmessige og riktige faglige krav og prinsipper, slik at man bidrar til at de tekniske entreprenørenes omdømme i samfunnet er preget av tillit og troverdighet. Omforente tekniske og juridiske standarder bør så langt det er mulig ligge til grunn for gjennomføringen.

Lønnsomhet

Til grunn for virksomheten i HLFs medlemsbedrifter skal ligge sunne, velfunderte bedriftsøkonomiske prinsipper. Det er en målsetting at medlemsforetakene skal bestrebe seg på å drive på en rasjonell og lønnsom måte for derigjennom å kunne ivareta sine forpliktelser overfor det offentlige, kreditorene, kundene, eierne og de ansatte på en riktig og forsvarlig måte.

Forholdet til kolleger

Medlemmene skal i all sin virksomhet opptre lojalt overfor de øvrige medlemsforetakene, og når det er påkrevd, omtale sine kolleger på en saklig korrekt måte. Man skal bestrebe seg på at man ikke på utilbørlig eller ulovlig vis skader et annet medlemsforetaks omdømme.

Forholdet til oppdragsgiver

Det skal fremstå som attraktivt å ha forretningsmessig forhold til HLFs medlemmer. Alle oppdrag skal planlegges og gjennomføres slik at kundenes interesser og forventninger ivaretas på en faglig og forretningsmessig korrekt og trygg måte både hva gjelder kvalitet, tid og pris. All informasjon og opplysninger som er mottatt i oppdragsammenheng, så som planer, tegninger og ideer, skal behandles og respekteres som kundenes eiendom og således ikke brukes til andre formål enn forutsatt.

Opptreden i markedet

Medlemmenes opptreden i markedet skal være basert på god konkurranseskikk.

Når forutsetningene og reglene for en konkurranse er fastsatt, skal man ikke fravike disse for på utilbørlig måte forsøke å tilegne seg oppdrag.

Et medlem som innbyr andre virksomheter til å konkurrere om leveranser, skal fastsette konkurransereglene på forhånd, og konkurransen skal gjennomføres etter forutsetningene. Tildelingen av oppdraget skal være basert på forretningsmessige prinsipper. Medlemmer som gjennomfører prosjekter i fellesskap, skal tilstrebe god kommunikasjon og godt samspill, preget av gjensidig respekt.

Rekruttering

Rekruttering av arbeidstakere til et medlem skal foregå slik at man ikke på utilbørlig måte får ansatte hos andre medlemmer til å akseptere stilling i eget foretak.

Habilitet

De som kan påvirke eller treffe beslutninger på vegne av et medlem, skal ikke opptre på en slik måte at det er mulig å trekke i tvil at beslutningen er truffet på et saklig og objektivt grunnlag. Man skal motarbeide forhold som kan bidra til at noen oppnår en uberettiget vinning.

Miljø, vernearbeid og miljøhensyn

Medlemmene skal ved gjennomføringen av sine oppdrag sikre at man ved de metodene og produktene som benyttes, og det arbeidet som utføres, verner de ansatte medarbeidernes og utenforståendes liv og helse, samtidig som det ytre miljøet på best mulig måte varetas etter de intensjonene som er nedfelt i lover og forskrifter.

Forholdet til ansatte

Alle medarbeidere i HLFs medlemsforetak skal behandles med respekt og på en korrekt måte. Gode personalpolitiske holdninger er forutsatt å være en målsetting hos hvert enkelt medlem.

Diskriminering

Diskriminering på grunnlag av religion, kjønn, legning, etnisk- eller politisk tilhørighet skal ikke finne sted, verken i forretningsmessige sammenhenger eller i forhold til ansatte i den enkelte virksomhet.

Overtredelse

Ved overtredelse av dette etiske regelverket kan de straffereaksjonene som er nedfelt i HLFs vedtekter § 6.1, iverksettes.