**Kvalitetssikring ved innleie fra bemanningsbyråer**

**NB:** Dette er en kvalitetssikringsliste som er veiledende og ikke uttømmende. Sjekklisten forutsettes gjennomgått ***før*** kontrakt signeres. Husk at spørsmål om innleie alltid skal drøftes med tillitsvalgte og det skal skrives protokoll, jf Hovedavtalen kap 9. Videre skal det ved innleie fra bemanningsbyrå(utover de rammer som er parallelle med midlertidig ansettelser) opprettes skriftlig avtale om innleie mellom tillitsvalgt og bedrift,jf AML § 14-12 nr 2. Avtalen skal inneholde identifisering av prosjekt, antall innleide og tidsperioden innleieforholdet skal gjelde for.

Innleier må vurdere hvert tilfelle konkret, og vi håper at denne, sammenholdt med den tilhørende veileder, kan være til hjelp.

**NB: Landsoverenskomsten for elektrofag ble med virkning fra 1. mai 2015 delvis allmenngjort. Dette innebærer at du som innleier hefter som selvskyldnerkausjonist for at utbetaling av lønn, mv. som fremgår av allmenngjøringsforskriften, samt opptjente feriepenger, for den perioden vedkommende innleid er innleid hos deg. I den forbindelse har du også en informasjons- og påseplikt i forhold til de allmenngjorte bestemmelsene. Dette innebærer at du har et selvstendig ansvar for å informere utleier om de plikter som følger av den allmenngjorte tariffavtalen, samt at du selv har plikt til å påse at disse faktisk blir etterlevd av utleier.**

**Innledning**

Innleie eller underentreprise?

Ja Nei NA

Kommentarer: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Er bemanningsbyråets utleievirksomhet registrert hos Arbeidstilsynet?

Ja Nei NA

Kommentarer: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Er den innleide ansatt i bemanningsbyrået?

Ja Nei NA

Kommentarer: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Er bemanningsbyrået bundet av tariffavtale?

Ja Nei NA

Kommentarer: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Lønn og lønnsplassering.**

Hva er oppgitt som kompetansekrav ved bestilling til bemanningsbyrået?

Kommentarer: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Hva med språkkunnskaper hos den innleide?

Kommentarer……………………………………………………………………………..

Foreligger DSB godkjenning?

Ja Nei NA

Kommentarer: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Har den innleide gyldig HMS kort (ID kort)?

Ja Nei NA

Kommentarer: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Lønn er begrenset til «vederlag for arbeid»?

Ja Nei NA

Kommentarer: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Har innleide krav på øvrige tillegg ift. stillingskategori og arbeidstype?

Ja Nei NA

Kommentarer: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Er bemanningsbyrået ajour med skattetrekk og avgift?

Ja Nei NA

Kommentarer: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Er det sendt inn søknad til /skattoppkrever i den aktuelle kommunen/ Skatteoppkrever utland (gjelder ved innleie fra utenlandsk bemanningsbyrå hvor den innleide er skattepliktig til Norge)?om fritak for solidaransvar for skattetrekk

Ja Nei NA

Kommentarer: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Skjema for søknad om fritak finner du her:**

<http://www.skatteetaten.no/upload/taxnorway/S-201010_Soeknad_om_fritak_for_solidaransvar_-_norsk.pdf>

**NB** det er bemanningsselskapet som må søke kemneren i sin lokale skattekommune om generelt fritak for solidaransvar for sine oppdragsgivere knyttet til skattetrekk og arbeidsgiveravgift. Kemneren foretar en vurdering basert på revisorbekreftelse, selskapets økonomi og betalingshistorikk for skatt, arbeidsgiveravgift, mva og andre offentlige innbetalinger før et slikt fritak gis.

Bemanningsselskapet må søke årlig om et slikt fritak. Konsekvensen for en oppdragsgiver ved leie hos bemanningsselskap som ikke har dette fritaket, kan være at man som oppdragsgiver sitter med ansvar for å betale all utestående skattetrekk og arbeidsgiveravgift for bemanningsselskapets ansatte, om bemanningsselskapet av ulike grunner ikke er i stand til å gjøre dette opp.

**Utgifter**

Har egne ansatte krav på dekning av utgifter ved tilsvarende arbeid som innleide skal settes til?

Ja Nei NA

Kommentarer: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Arbeidsvilkår**

Arbeidstid og innarbeidingsordninger

Er egne ansatte med i rotasjon/innarbeidingsordning?

Ja Nei NA

Kommentarer: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Hvem skal sende søknad iht AML § 10-12?

Kommentarer: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

NB: Pass på organisasjonsdekningskravet i AML § 10-12(5)!

Hvor skal søknad sendes - til LO eller Arbeidstilsynet?

Kommentarer: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Har bemanningsbyrået tilstrekkelig forsikringsdekning(yrkesskade/ulykke)?

Ja Nei NA

Kommentarer: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Feriepenger og ferie**

Innleiebedriftens ferietid og feriepengetrekk er oversendt bemanningsbyrået?

Ja Nei NA

Kommentarer: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_